



Maestría en
**Administración con Mención en
Dirección de Personas**

Presentación

Ante todo y sobre todo la persona: ésta es nuestra visión desde los inicios de la Universidad Católica Sedes Sapientiae en el año 2000. Porque lo que hace grande a una empresa son las personas, sus deseos que las motivan a trabajar y su capacidad de crear valor económico, social y humano.

Los deseos originales que están en el corazón de cada hombre son la fuente de la cual nace una empresa: emprender es observar la realidad con sus necesidades y, a través de un ingenio creativo, imaginar transformarla para generar valor para sí mismo y para quienes colaboran en esta iniciativa. Por esa razón, es preciso introducir un factor algunas veces dejado de lado por las empresas: la conciencia de que el trabajo es un bien para todos y que el valor de una empresa radica en ser un lugar social donde se expresan los talentos de cada uno para servir al bien común.

La genialidad de un gerente es reconocer las fortalezas de sus colaboradores, invertir en una formación permanente para que los trabajadores se vuelvan excelentes en lo que saben hacer bien y fomentar la asunción de responsabilidades por parte de los mismos.

Nuestro Programa

Doble Certificación	Plana Docente	Modalidad
<p>Este programa otorgará el siguiente grado:</p> <ul style="list-style-type: none">• GRADO DE MAGÍSTER EN ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN EN DIRECCIÓN DE PERSONAS por la Universidad Católica Sedes Sapientiae.	<p>La Maestría cuenta con una plana docente de primer nivel con amplia experiencia práctica y/o académica.</p>	<p>La Maestría se desarrolla a través de talleres presenciales. El proceso de aprendizaje se complementa a través de la plataforma virtual.</p>

A grayscale photograph of a business meeting in progress. Several people in professional attire are seated around a table, engaged in conversation. A laptop is open in the foreground, and a coffee cup is visible on the table. The image is semi-transparent, allowing text to be overlaid.

Objetivo del Programa

El objetivo es formar profesionales con conocimientos y habilidades sólidas que les permitan enfrentar los cambios constantes que las organizaciones actualmente deben asumir, mediante la dirección eficiente de los diversos procesos del área de recursos humanos, y apoyados en sus atributos como líderes y gestores del cambio.

Perfil del Estudiante

Profesionales de distintas especialidades que se desempeñen en empresas nacionales e internacionales, organizaciones privadas y públicas con o sin fines de lucro y que tengan como finalidad perfeccionar sus conocimientos en la Dirección de Personas.

Plan de Estudios

MÓDULO I:

- Reclutamiento y Selección de Personas
- Legislación Laboral
- Inteligencia Emocional

MÓDULO II

- Formación y Desarrollo del Talento
- Responsabilidad Social
- Liderazgo

MÓDULO III

- Gestión del Desempeño
- Coaching
- Investigación Aplicada I

MÓDULO IV

- Recompensa Total
- Cultura y Clima Organizacional
- Investigación Aplicada II

Malla Curricular

1ER MÓDULO	2DO MÓDULO	3ER MÓDULO	4TO MÓDULO
Reclutamiento y Selección de Personas	Formación y Desarrollo del Talento	Gestión del Desempeño	Recompensa total
Legislación Laboral	Responsabilidad Social	Coaching	Cultura y Clima Organizacional
Inteligencia Emocional	Liderazgo	Investigación Aplicada I	Investigación Aplicada I

Áreas de Estudio	Formación del Capital humano	Habilidades Directivas
	Organización y Personas	Investigación

Plana Docente

Susan Gabriela Urribarri Runzer

Máster en Gestión de la Capacitación y Desarrollo por la University Edinburgh (Escocia). Actualmente, se desempeña como Subgerente de Selección, Capacitación y Desarrollo en el Banco Interamericano de Finanzas. Se ha desempeñado como Jefe de Liderazgo y Desarrollo en la Vicepresidencia de Gestión y Desarrollo Humano–Rimac Seguros.

Jorge Tamaki Kiyan

Maestría en Recursos Humanos por la Universidad Ricardo Palma y MBA por la Universidad de Ciencias Aplicadas. Actualmente, se desempeña como Director Financiero en FMR S. A. C., HTP S.A.C., además es Gerente General en Private Equity Perú S. A. C. Posee amplia experiencia en gestión en empresas nacionales y transnacionales.

Fernando Bulnes Urrutia Castro

Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano por la Universidad de Ciencias Aplicadas.

Candidato a máster especializado en Gestión del Potencial Humano por CENTRUM. Es coach ontológico certificado por Newfield Network y coach para Proyectos por Institute For The Practice Of Ontology. Actualmente, se desempeña como Jefe de Aprendizaje y Gestión del Conocimiento en la empresa Rimac Seguros. Posee, también, una amplia experiencia en el desarrollo del potencial humano bajo tendencias modernas de gestión de personas y bajo estándares de calidad mundial.

Isaac Morales Landeo

MBA por el PAD Universidad de Piura, con estudios de Maestría en Relaciones Laborales en la Pontificia Universidad Católica del Perú y Maestría en Psicología Organizacional en la Universidad Mayor de San Marcos. Diploma de Especialización en Gerencia de las Compensaciones por la Universidad del Pacifico, Diploma de Posgrado en Gestión del Capital Humano y Relaciones Laborales por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Ganador de la Beca a la Excelencia en el Desempeño Académico Aristóteles 2009 por la Escuela de Posgrado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Licenciado en Administración por la Universidad Mayor de San Marcos. Cuenta con más de 10 años de experiencia en el gobierno de personas ocupando cargos ejecutivos en empresas como Yobel Supply Chain Management y SIMA-PERU. Actualmente se desempeña como Subgerente de Compensaciones y Administración de Personal en el Banco Interamericano de Finanzas.

Ruth Toribio Portilla

MBA y Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y la EOI de España. Estudios de especialización en el Senior HR Executive Program de Ross School of Business, Universidad de Michigan. Licenciada en Psicología por la Universidad Femenina del Sagrado Corazón. Profesional con más de 11 años liderando equipos en el área de Recursos Humanos, en empresas transnacionales como Sodimac, del rubro retail y comercio minorista. De igual manera cuenta con experiencia en el rubro de consultoría, formando parte del equipo de ManPower Perú, empresa líder en servicios globales de recursos humanos. Actualmente se desempeña como Subgerente de Personas y Desarrollo en la empresa Parque Arauco, empresa inmobiliaria, centrada principalmente en la explotación de centros comerciales.

Requisitos de admisión

- Solicitud de admisión.
- Copia del grado de bachiller autenticada por la Secretaría General de la Universidad de origen. En el caso de los graduados en el extranjero. Los grados deberán ser revalidados o reconocidos según normas vigentes.
- Hoja de vida.
- Partida de nacimiento original.
- Copia del documento Nacional de Identidad (DNI), o su equivalente en el caso de alumnos extranjeros.
- Recibo de pago de S/.100.00 por derecho de inscripción al N° de cuenta corriente BBVA Continental en soles 0011-0176-50-0100031920.



ESCUELA DE
POSTGRADO

Av. Salaverry 740 – Jesús María
e-mail: informesepg@ucss.edu.pe
Tel. 330-2649 anexo 107- 118 / RPC: 9935-20962
<http://postgrado.ucss.edu.pe>

