



**UCSS**  
Unidad de Postgrado

FACULTAD DE  
CIENCIAS DE  
LA SALUD

# MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y LABORAL



**INICIO:**

Marzo 2025



**MODALIDAD:**

Semipresencial



**DURACIÓN:**

12 meses



# PRESENTACIÓN

La Maestría en Psicología Organizacional y Laboral es un programa de especialización y profundización diseñado para formar profesionales capaces de realizar diagnósticos del comportamiento organizacional. A partir de estos, los egresados podrán diseñar, aplicar y evaluar estrategias de intervención orientadas a impulsar la excelencia organizacional en un entorno de alta competitividad. Los servicios de Psicología Organizacional, tanto en el sector público como privado, están innovando constantemente, desarrollando nuevos modelos y procesos de diagnóstico de la gestión organizacional. Esta evolución exige que las organizaciones cuenten con profesionales altamente especializados, capaces de afrontar los retos del sector mediante un liderazgo estratégico en la gestión de Recursos Humanos. Este liderazgo se fundamenta en el uso de tecnologías innovadoras, herramientas de reclutamiento, gestión y evaluación de personal, así como en el diseño de estrategias adaptativas para enfrentar los cambios y entornos dinámicos.



# PERFIL DEL EGRESADO

---

Los egresados de la maestría contarán con las siguientes competencias:



Capaz de implementar una gestión integral, eficiente y competente en las organizaciones, promoviendo procesos de innovación y transformando la cultura organizacional para incrementar la productividad y fortalecer el compromiso de los colaboradores.

Actúa con un fuerte sentido ético, fomentando la búsqueda de la justicia social, el bienestar y el desarrollo integral del ser humano en el proceso de toma de decisiones.

Desarrolla programas de intervención que permiten evaluar las necesidades y desafíos del personal, abordando áreas como el estrés laboral, el equilibrio entre trabajo, familia y vida personal, y la promoción de hábitos de vida saludable.

Elabora e implementa programas integrales de bienestar psicológico, orientados a promover la salud mental y física de los empleados, así como su satisfacción y desempeño laboral.

Aplica evaluaciones y mediciones que permitan monitorear el impacto de las intervenciones y programas en el clima laboral y la satisfacción de los empleados.

Gestiona los procesos relacionados con el comportamiento organizacional, incidiendo en la gestión de los Recursos Humanos, con el objetivo de alinear los intereses de la empresa con las necesidades de la fuerza laboral, mejorando la calidad de vida, las condiciones laborales y alcanzando un mayor rendimiento, eficiencia y excelencia institucional.

# CURSOS DEL PROGRAMA

## MÓDULO I

- 1.1 DESARROLLO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.
- 1.2 FORMACIÓN Y DIRECCIÓN DE EQUIPO DE TRABAJO
- 1.3 TÉCNICAS DE EVALUACIÓN DEL CLIMA ORGANIZACIONAL
- 1.4 FACTORES PSICOSOCIALES DEL ESTRÉS LABORAL
- 1.5 TESIS I

## MÓDULO II

- 2.1 LEGISLACIÓN ,NEGOCIACIÓN Y CONCILIACIÓN LABORAL
- 2.2 TÉCNICAS PSICOLÓGICAS EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.
- 2.3 MANEJO EMOCIONAL DEL CAMBIO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL
- 2.4 DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS
- 2.5 TESIS II



# DOCENTES

---



## ELOY VALENTINO PALOMINO BENAVENTE

---

Psicólogo, Licenciado en Psicología. Magister en comportamiento organizacional y RR HH por la Universidad Ricardo Palma. Diplomado en Gestión de RR HH. Docente en la Universidad Privada del Norte y la USMP. Ha sido Jefe del Área de RR HH de B&L Asociados S.A. Ha sido Responsable en RR HH en Jara & Asociados Contadores Públicos Soc. Civil.



## LUCY GINA SANCHEZ MORY

---

Doctoranda en Psicología, Magister en psicología del trabajo y las organizaciones Psicóloga, especialista en docencia superior. Asimismo, consultora Organizacional independiente y docente en la Universidad Norbert Wiener.



## OLGA MILUSKA PARDO CHOY

---

Magister en Psicología del trabajo y de las organizaciones, especialista en gestión de recursos humanos. Experiencia en selección, capacitación, administración de personal y desarrollo del factor humano en el sector *Retail*, hotelero, consumo masivo y en docencia universitaria.



## LUIS FIDEL ABREGÚ TUEROS

---

Postdoctorado. en Psicología (UFLO, Argentina). Dr. en Salud Pública (UNFV), Magister en Psicología Social e Institucional (UFRGS, Brasil). Fue profesor visitante en niversidad de Alcalá (España) y en UFRGS (Brasil). Fue docente de Maestría en UNAS y Asesor de Tesis de maestría en Psicología, Salud Pública y Gestión Pública en UNHEVAL, UNFV y UNAS. Es Investigador RENACYT (P0003249-2017). Dirige tesis de pre y posgrado en las ciencias del comportamiento, ciencias de la salud, de la educación; y en el área de la gestión del talento humano. Es Revisor Externo en: i) Revista Electronic *Journal Research in Educational Psychology* (España) indizada en Scopus. ii) Revista Avances en Psicología Latinoamericana (Colombia) indizada en Scopus. iii) Archivos de Prevención de Riesgos Laborales (España) indizada en MedLine y SCOPUS. iv) *The Surgery Journal* (India) indizada en PubMed Central y WoS (ESCI). v) Revista Iberoamericana de Psicología (Colombia). vi) Revista Desafíos (UDH, Perú). Evaluador externo en proyectos de investigación científica y de tesis (VRI-UNMSM, Lima), y en PROCENCIA (CONCYTEC) Lima.

# DOCENTES

---



## **ELIZABETH CLAUDIA CONDORI QUISPE**

---

Es ingeniero de sistemas y Maestría en Administración MBA por ESAN. Profesional con más de 10 años de experiencia en áreas de Recursos Humanos, Administración y Calidad y experiencia en diseño y conceptualización de estrategias de Recursos Humanos alineados a los objetivos organizacionales. Ha desempeñado cargos como Jefe de Recursos Humanos - Instituto Peruano de Oncología y Radioterapia, IPOR, asimismo, en QUANTUM CONSULTORES SAC; y Administradora General de MEDCAM PERU.



## **MIGUEL ANGEL QUIROGA VIZCARRA**

---

Bachiller y licenciado en Filosofía por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Bachiller en Derecho y abogado por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Magíster en Bioética y Bioderecho por la Universidad Católica Sedes Sapientiae. Diploma de especialización en Derecho Administrativo y Procedimientos Administrativos por la UIGV. Conciliador extrajudicial y conciliador especializado en familia acreditado por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos del Perú. Estudios de especialización en Arbitraje.



## **LUIS OLAVARRIA CASTAMAN**

---

Licenciado en Psicología. Magister en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos. Universidad Ricardo Palma. Doctorando en Psicología. Universidad de San Martín de Porres. Docente Asociado de la Universidad Privada del Norte. Consultor Organizacional orientado al rubro *Retail* en empresas Líderes. Certificación en Coach y PNL. Capacitador en Universidades Internacionales. Experiencia Docente en universidades reconocidas a nivel pregrado y posgrado. Investigador Asociado a Latino - Universidad de Baylor y Carolina del Norte. Experiencia en Recursos Humanos, estrategia, ejecución de planes de selección, inducción, *on boarding*, capacitación, motivación y desarrollo, retención de talento y mejora de clima laboral. Miembro de la revista Científica del Colegio de Psicólogos del Perú. Miembro Asociado a la Federación Latinoamericana de Simulación Clínica FLASIC.

# PROCESO DE ADMISIÓN

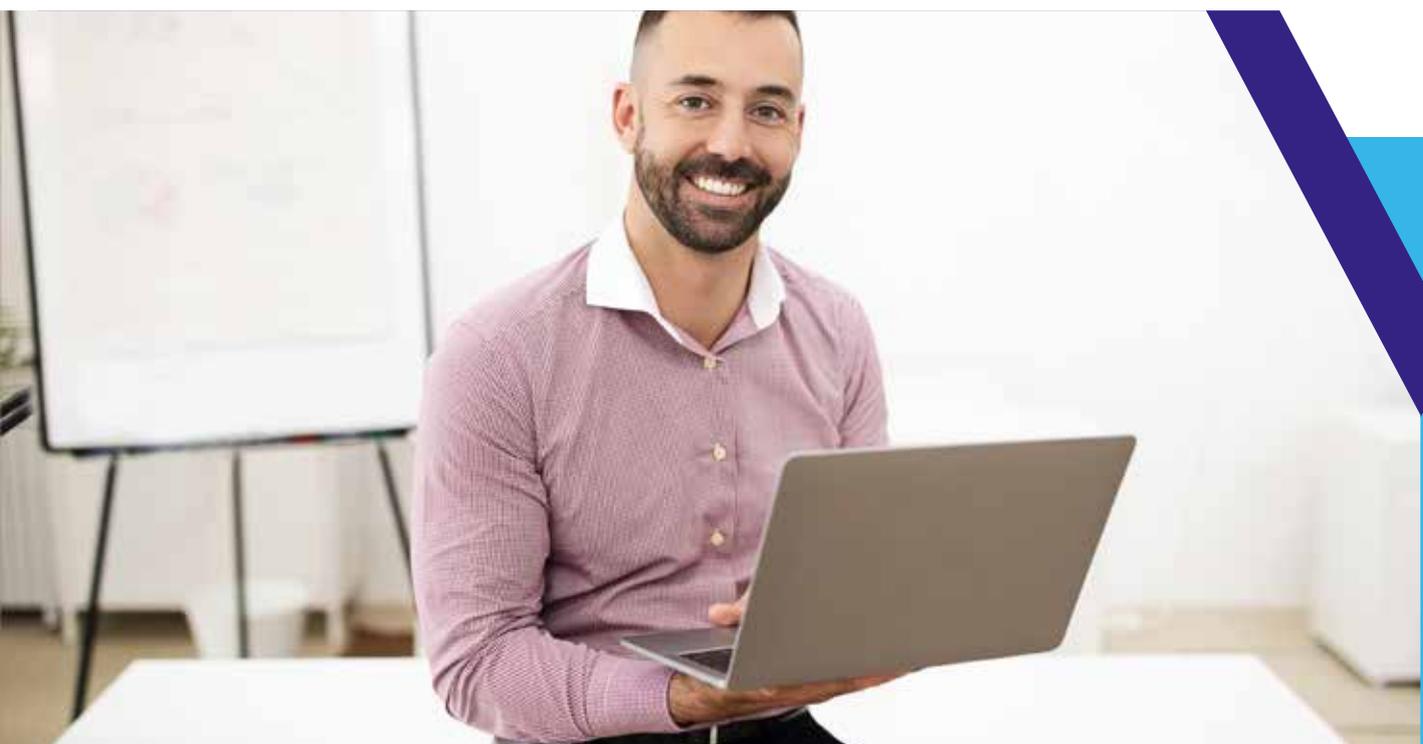
---

## REQUISITOS PARA POSTULAR A LA MAESTRÍA:

- **Título académico:** Poseer grado de bachiller (SUNEDU)
- **Documento de identidad:** Presentar una copia escaneada y legible del DNI. Para extranjeros: Copia escaneada del Pasaporte

## CRONOGRAMA DE ADMISIÓN

- **Inicio de clases:** Marzo 2025





# MÁS INFORMACIÓN

📞 940 505 815

✉ [postgradofcs@ucss.edu.pe](mailto:postgradofcs@ucss.edu.pe)